

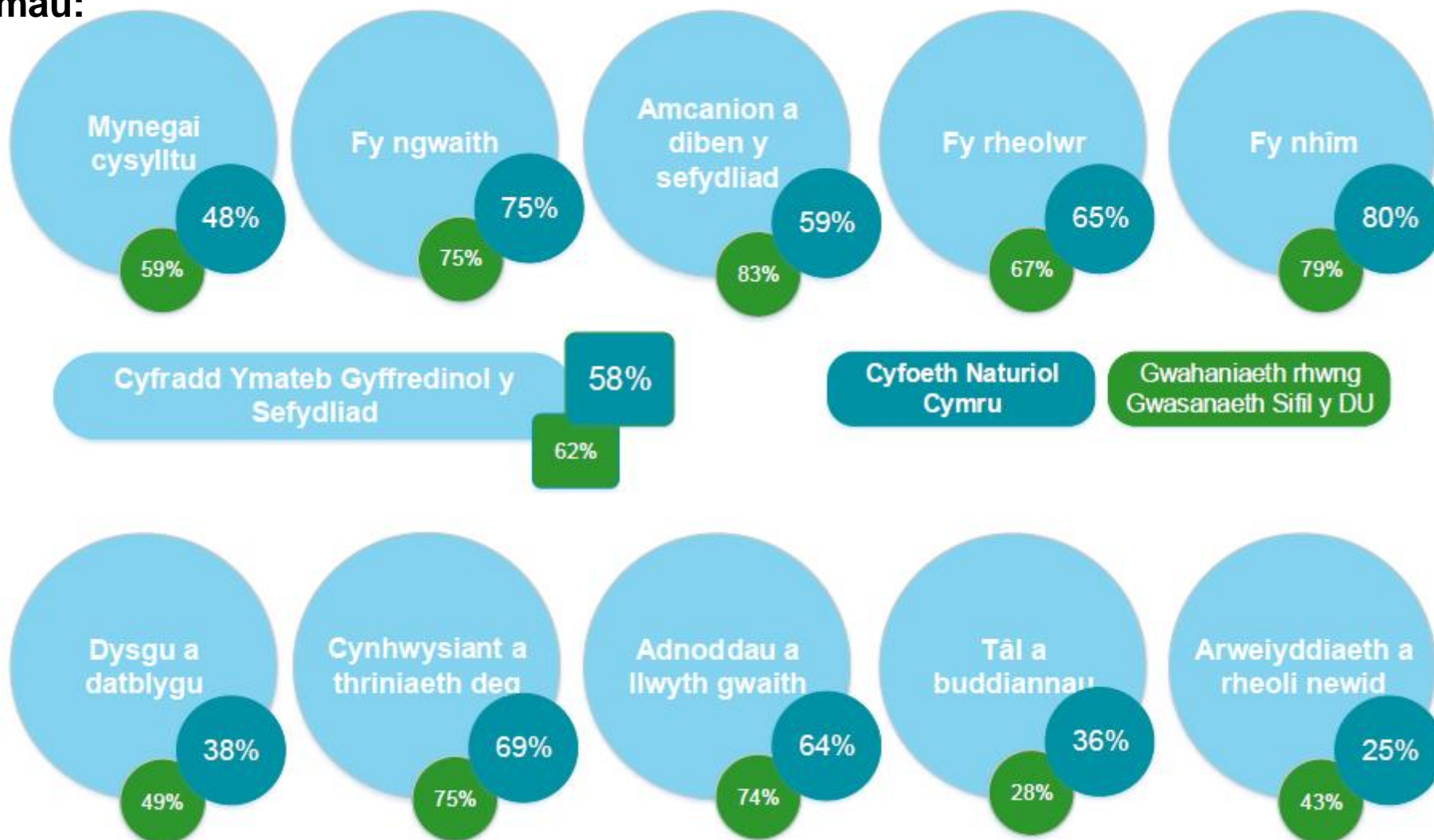


**Cyfoeth
Naturiol
Cymru**
**Natural
Resources
Wales**

Arolwg Pobl People Survey 2015

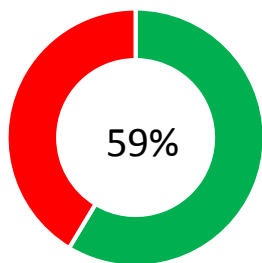
Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

Themâu:

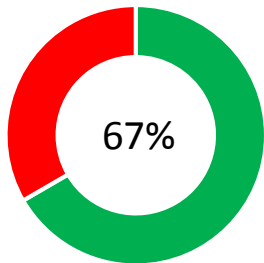


Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

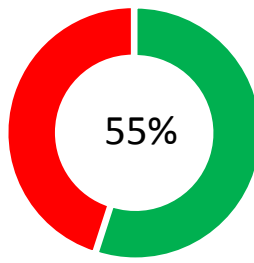
Lles



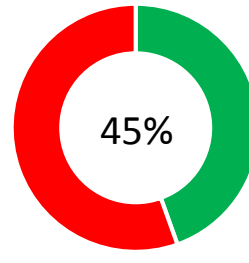
Yn gyffredinol, pa mor fodlon ydych chi gyda'ch bywyd y dyddiau hyn?



Yn gyffredinol, i ba raddau yr ydych yn teimlo bod y pethau yr ydych yn eu gwneud yn eich bywyd yn werth chweil?

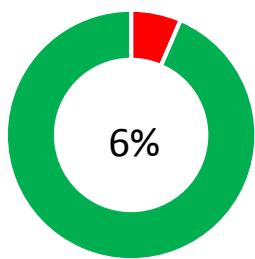


Yn gyffredinol, pa mor hapus oeddech chi'n teimlo ddoe?

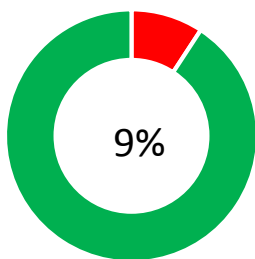


Ychydig iawn neu ddim pryder o gwbl ddoe

Gwahaniaethu, bwlio ac aflonyddu

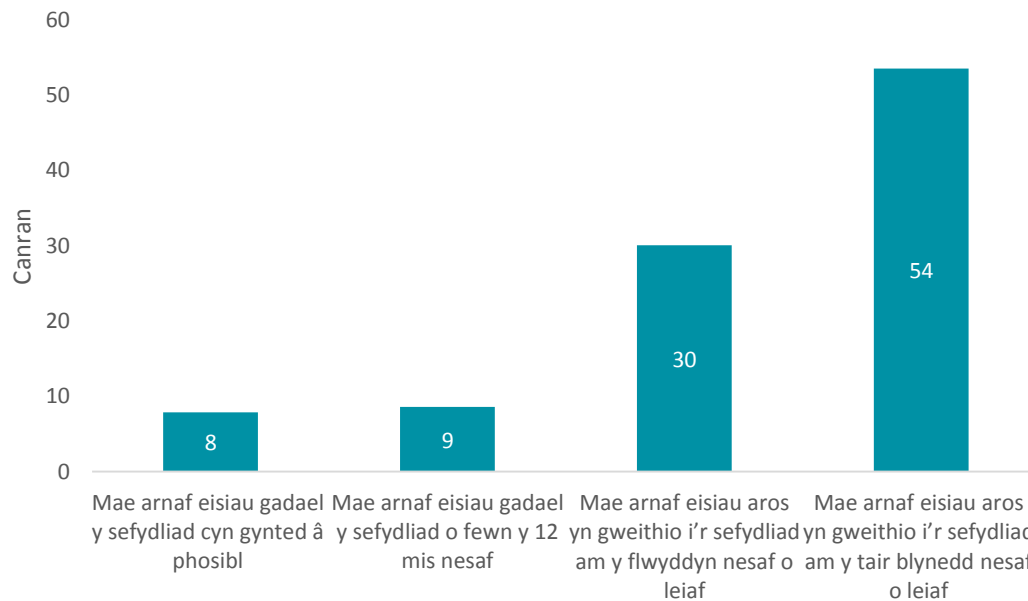


Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi'n bersonol wedi profi gwahaniaethu yn y gwaith?

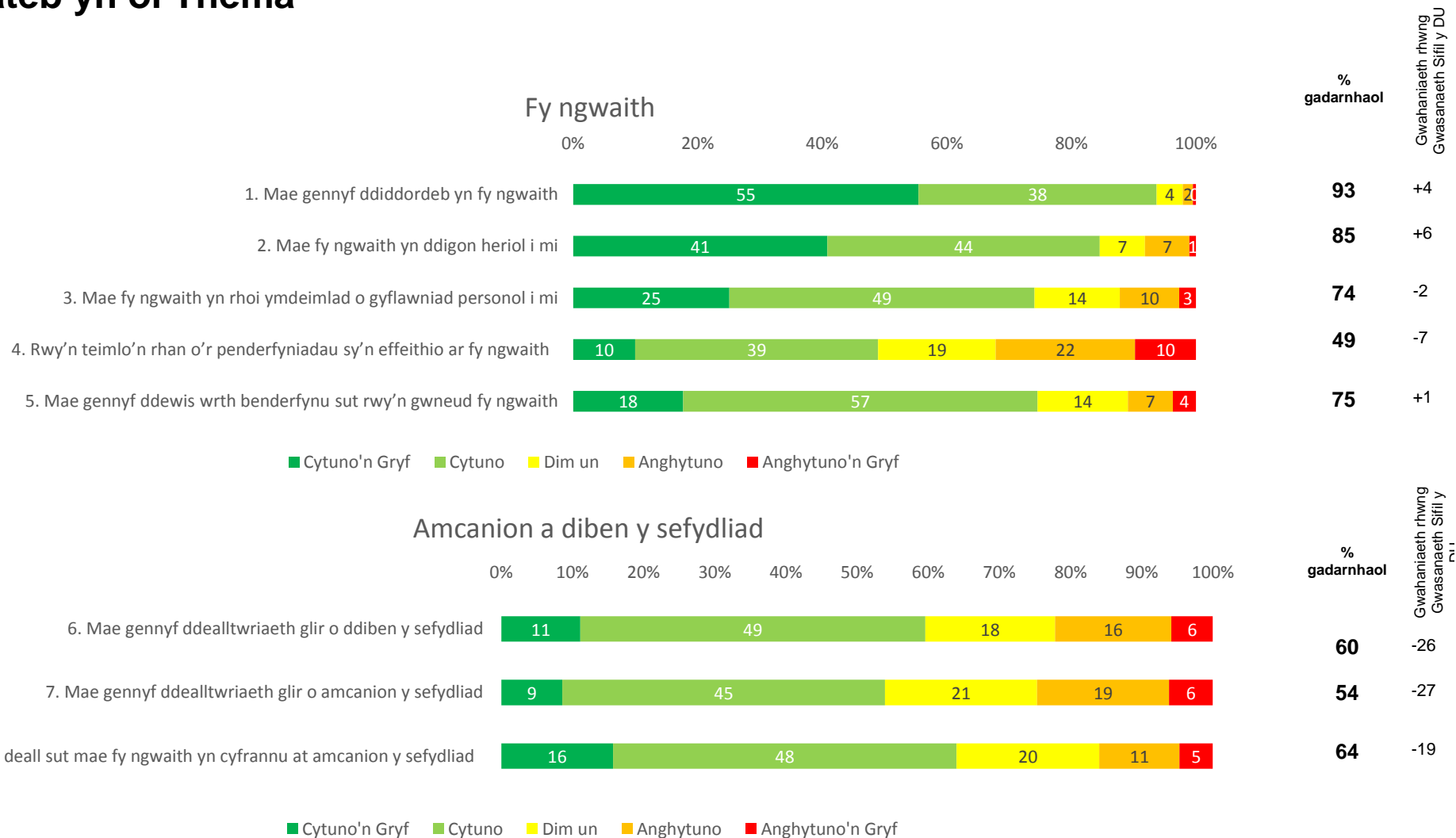


Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi'n bersonol wedi profi bwlio neu aflonyddwch yn y gwaith?

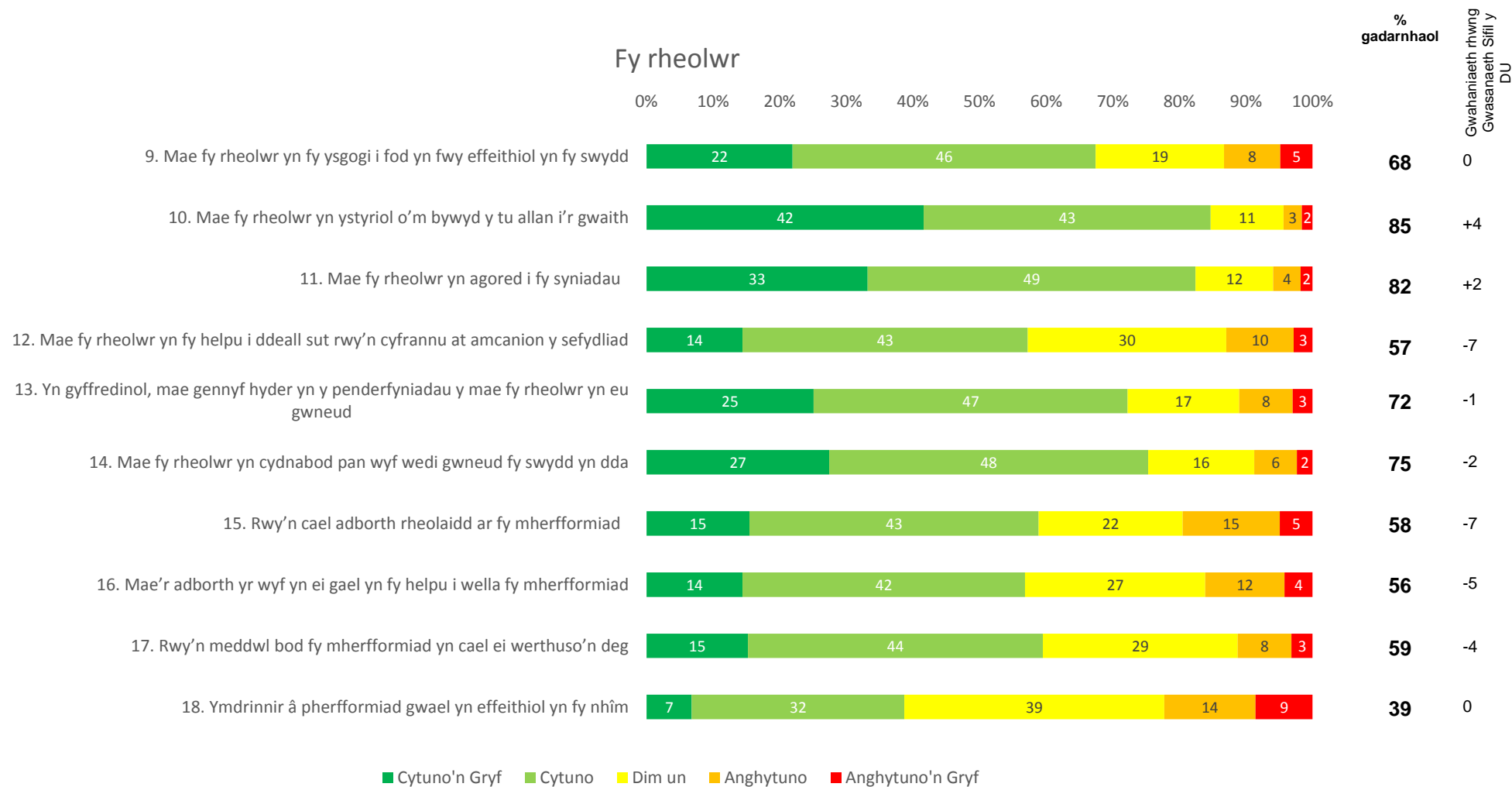
Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol



Ymateb yn ôl Thema

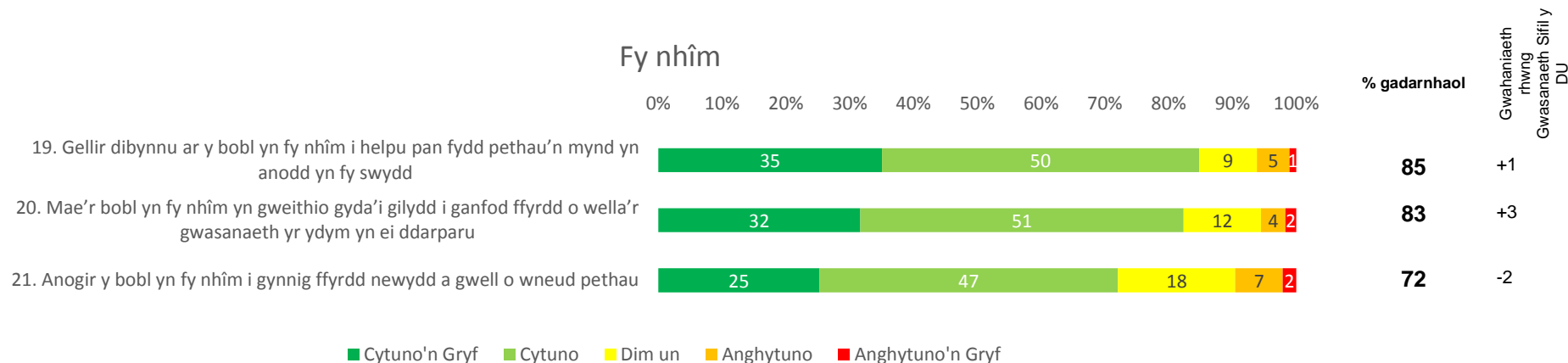


Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

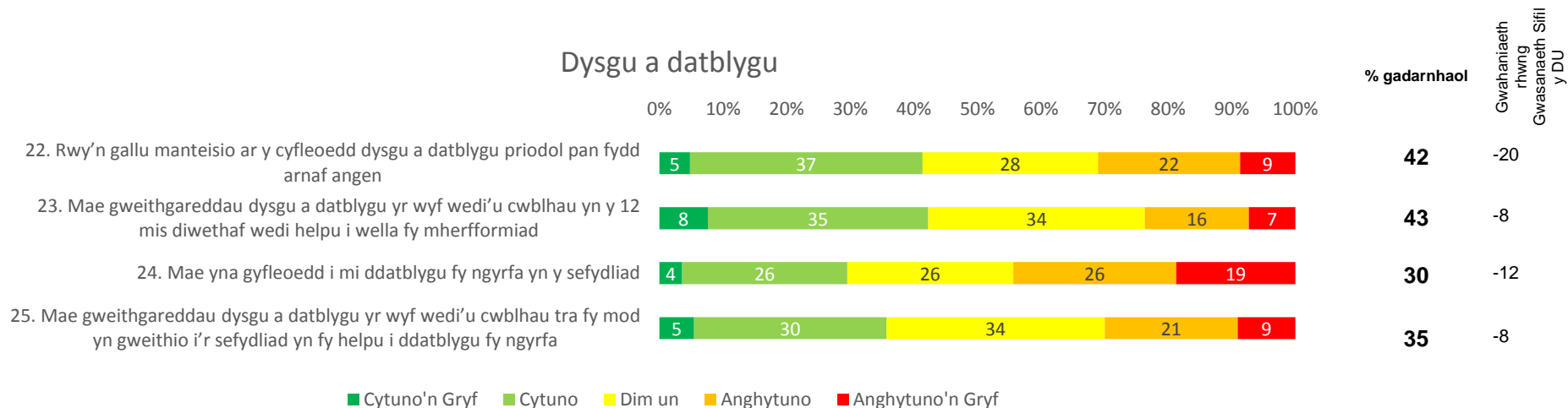


Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

Fy nhîm

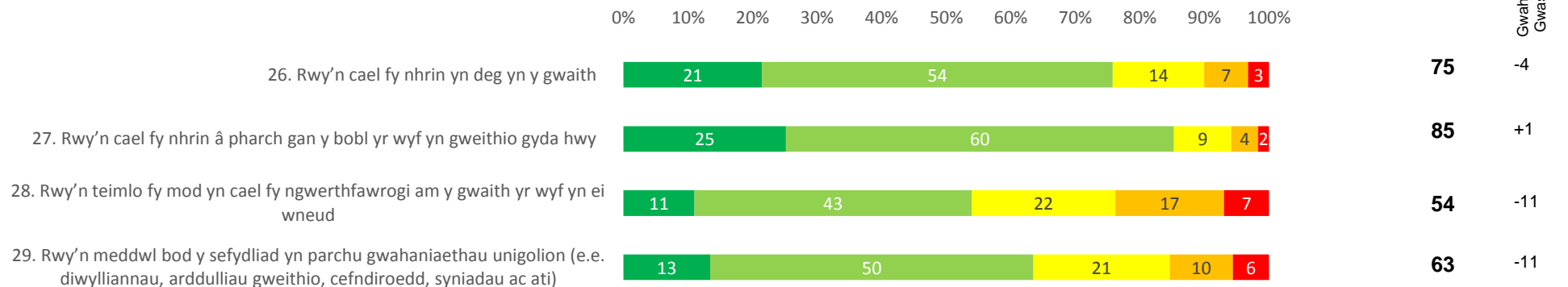


Dysgu a datblygu



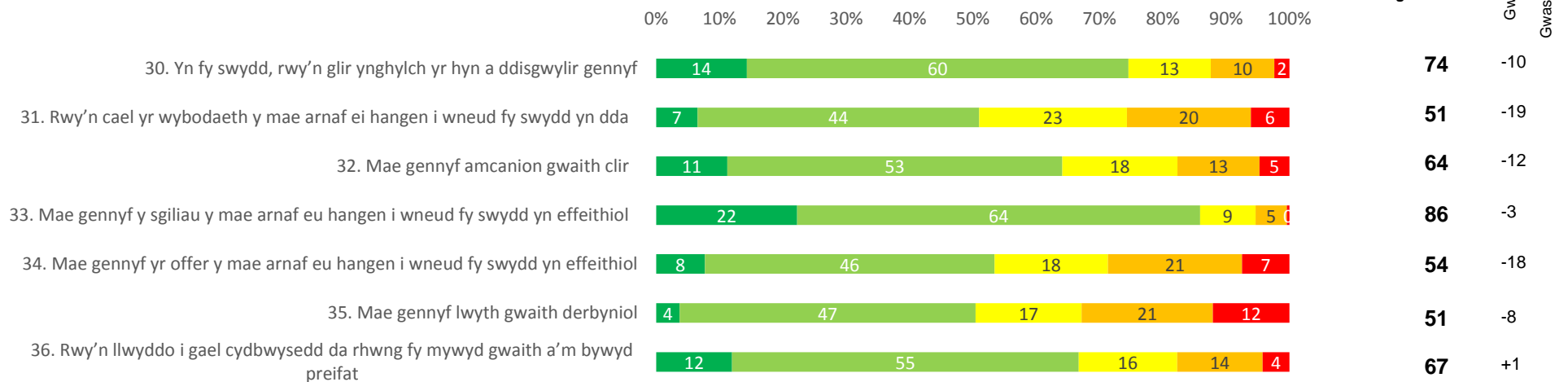
Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

Cynhwysiant a thriniaeth deg



■ Cytuno'n Gryf ■ Cytuno ■ Dim un ■ Anghytuno ■ Anghytuno'n Gryf

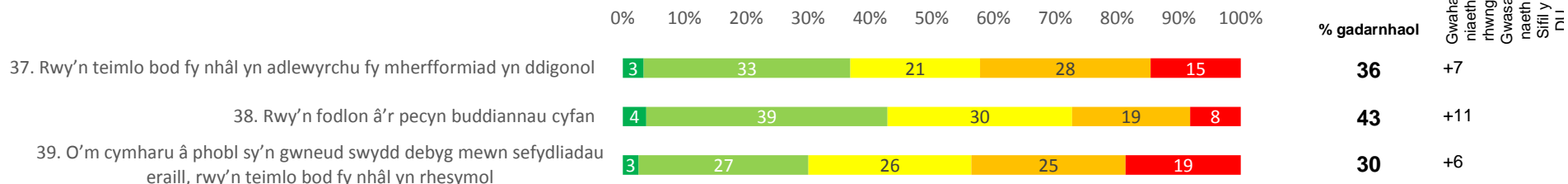
Adnoddau a llwyth gwaith



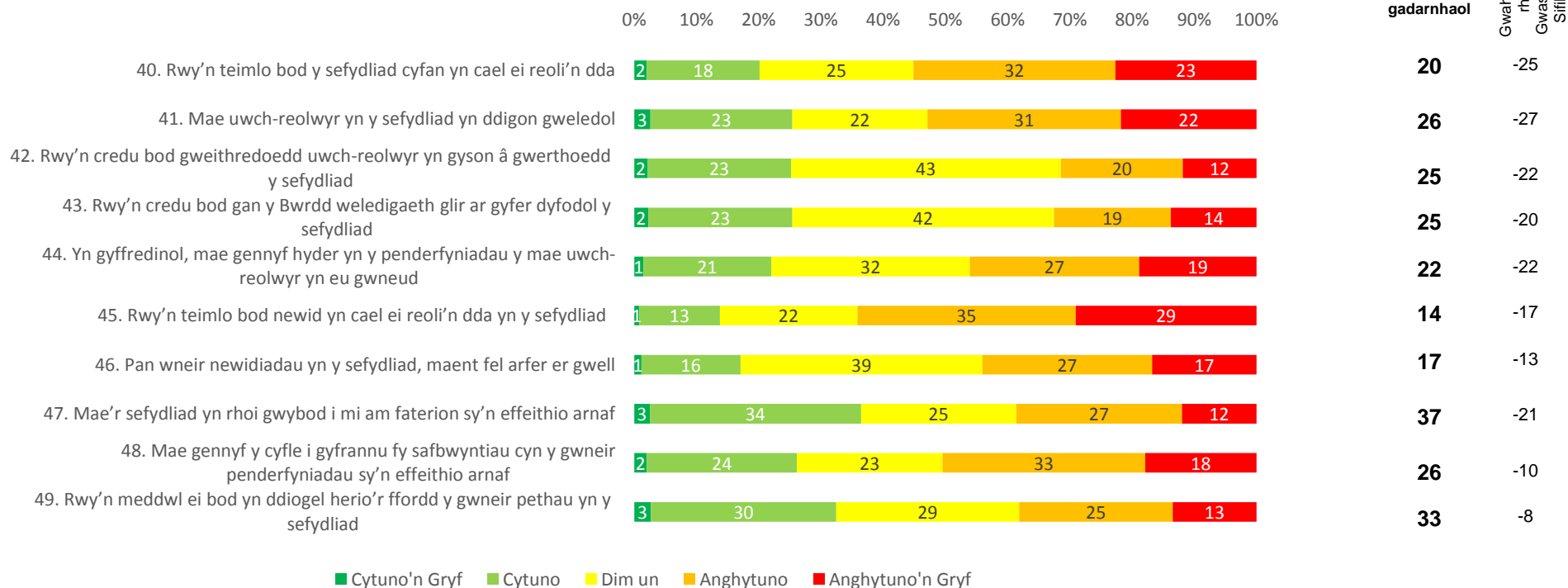
■ Cytuno'n Gryf ■ Cytuno ■ Dim un ■ Anghytuno ■ Anghytuno'n Gryf

Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

Tâl a buddiannau

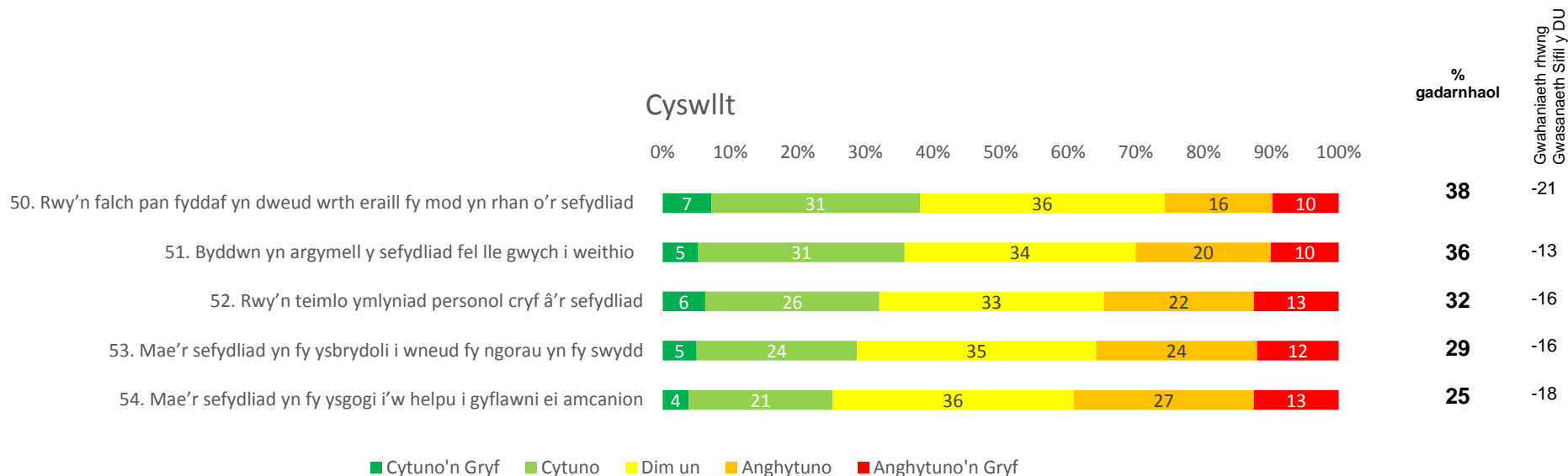


Arweinyddiaeth a rheoli newid

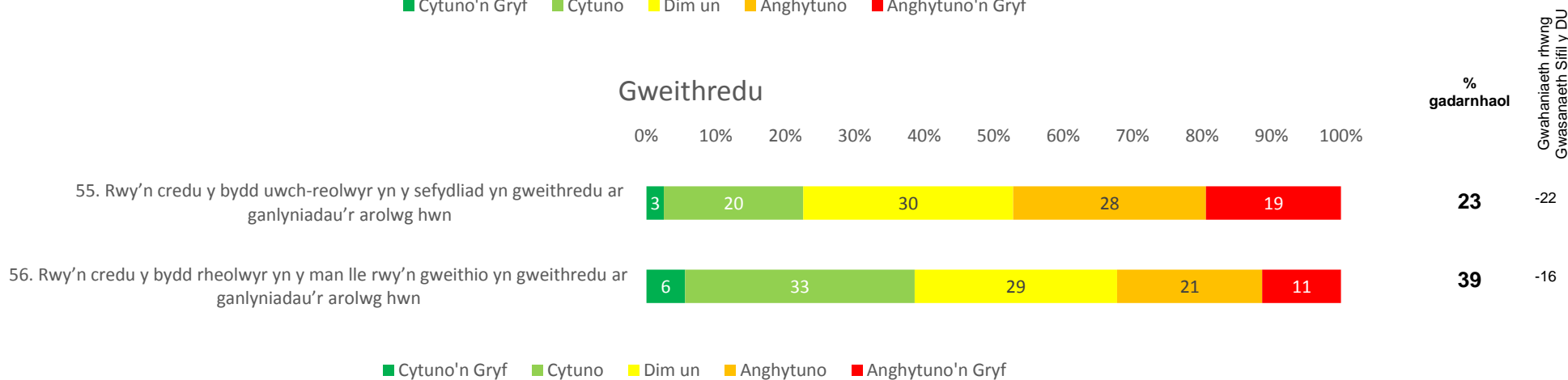


Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

Cyswllt

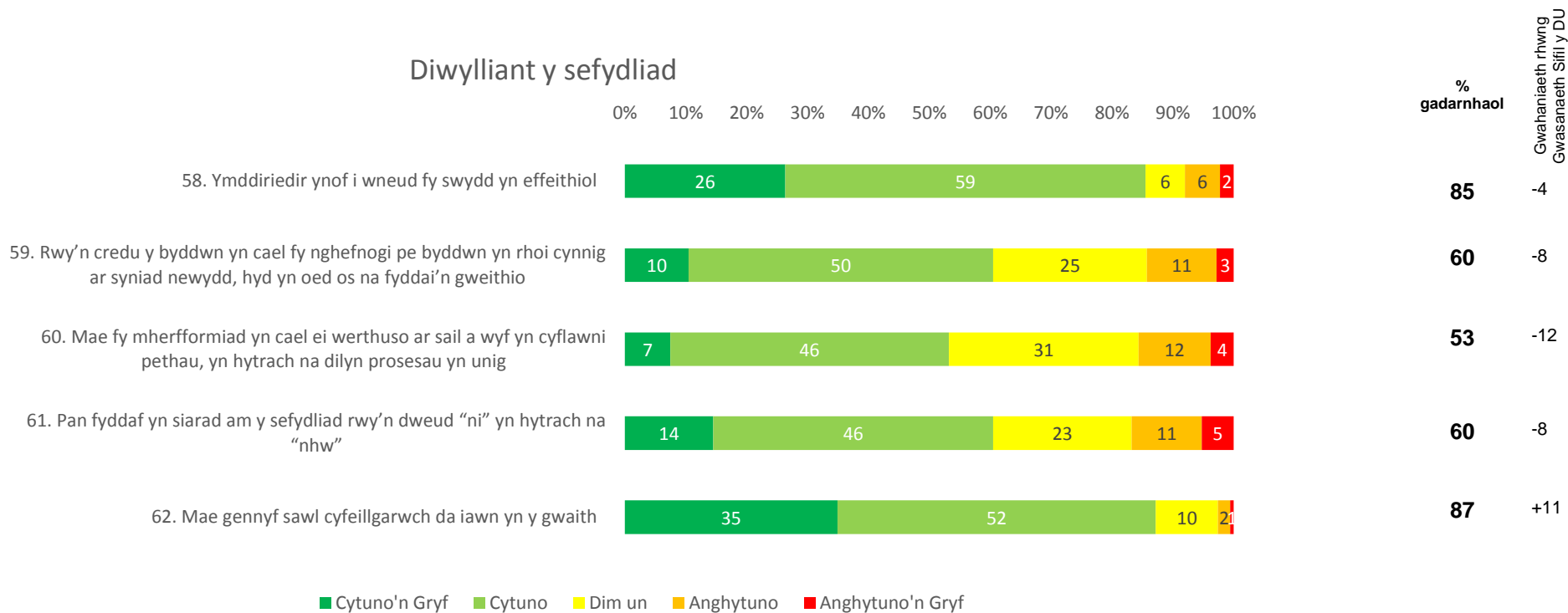


Gweithredu

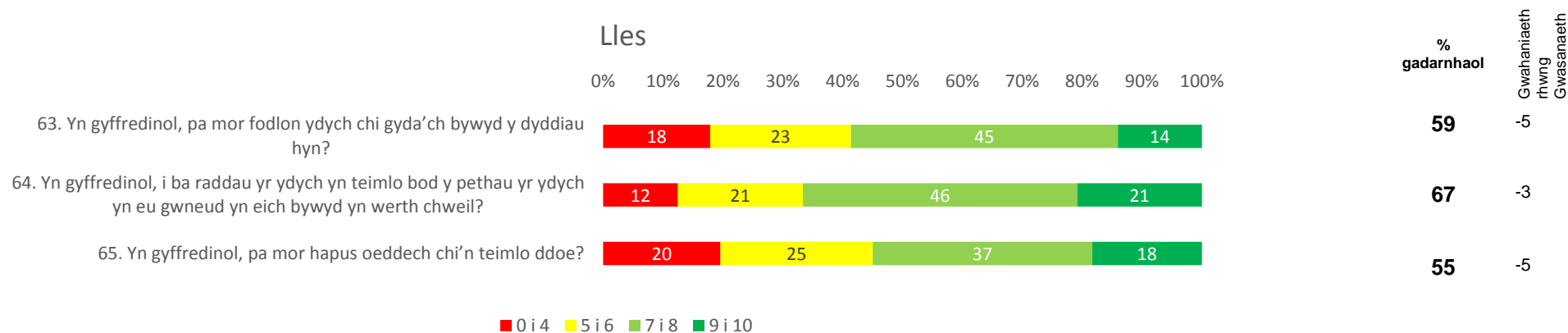


Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

Diwylliant y sefydliad

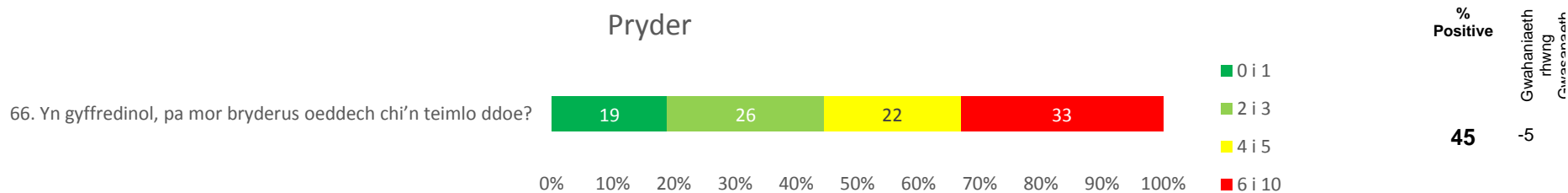


Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

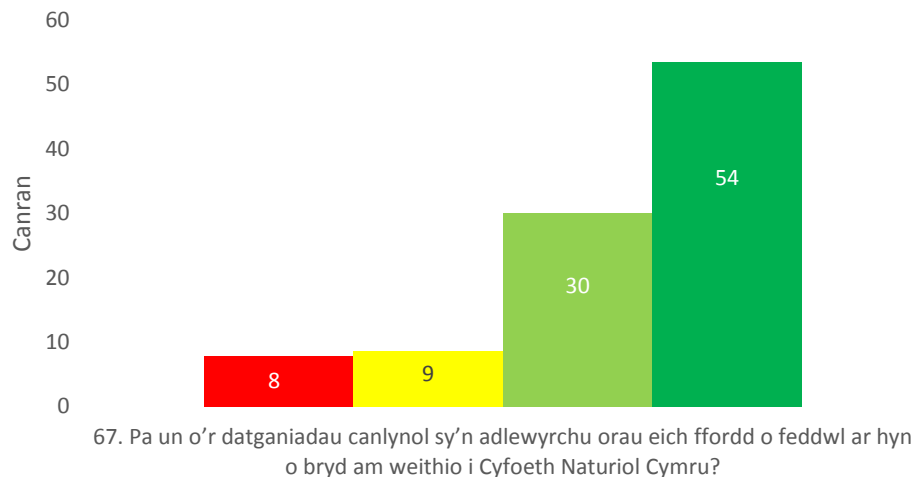


Yn wahanol i gwestiynau 1 – 62 sy'n gofyn i bobl raddio pa mor gryf y maent yn cytuno o gytuno'n gryf i anghytuno'n gryf, mae'r pedwar cwestiwn lles yn defnyddio graddfa 11 pwynt. Mae'r raddfa'n amrywio o 0 i 10 ar gyfer pob cwestiwn, lle mae 0 yn cyfateb i 'ddim o gwbl' (h.y. 'ddim yn fodlon o gwbl' neu 'nid yw'n werth chweil o gwbl') a lle mae 10 yn cyfateb i 'yn gyfan gwbl' (h.y. 'yn gwbl fodlon' neu 'yn gwbl bryderus').

Ar gyfer cwestiynau 63, 64 a 65 y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n ateb 7, 8, 9 neu 10 ar gyfer pob cwestiwn. Ar gyfer cwestiwn 66 y ganran gadarnhaol yw'r gyfran sy'n ateb 0, 1, 2 neu 3 i'r cwestiwn.

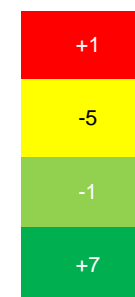


Eich cynlluniau ar gyfer y dyfodol



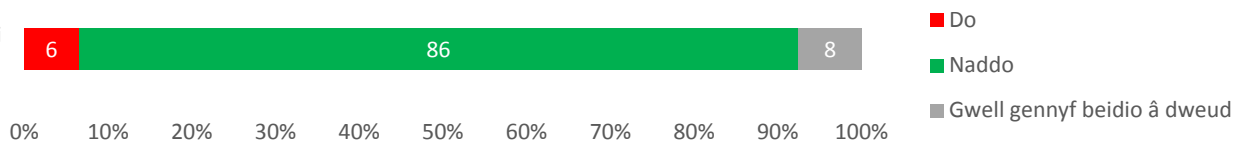
- Mae arnaf eisiau gadael y sefydliad cyn gynted â phosibl
- Mae arnaf eisiau gadael y sefydliad o fewn y 12 mis nesaf
- Mae arnaf eisiau aros yn gweithio i'r sefydliad am y flwyddyn nesaf o leiaf
- Mae arnaf eisiau aros yn gweithio i'r sefydliad am y tair blynedd nesaf o leiaf

Gwahaniaeth
rhwng
Gwasanaeth
Sifil y DU

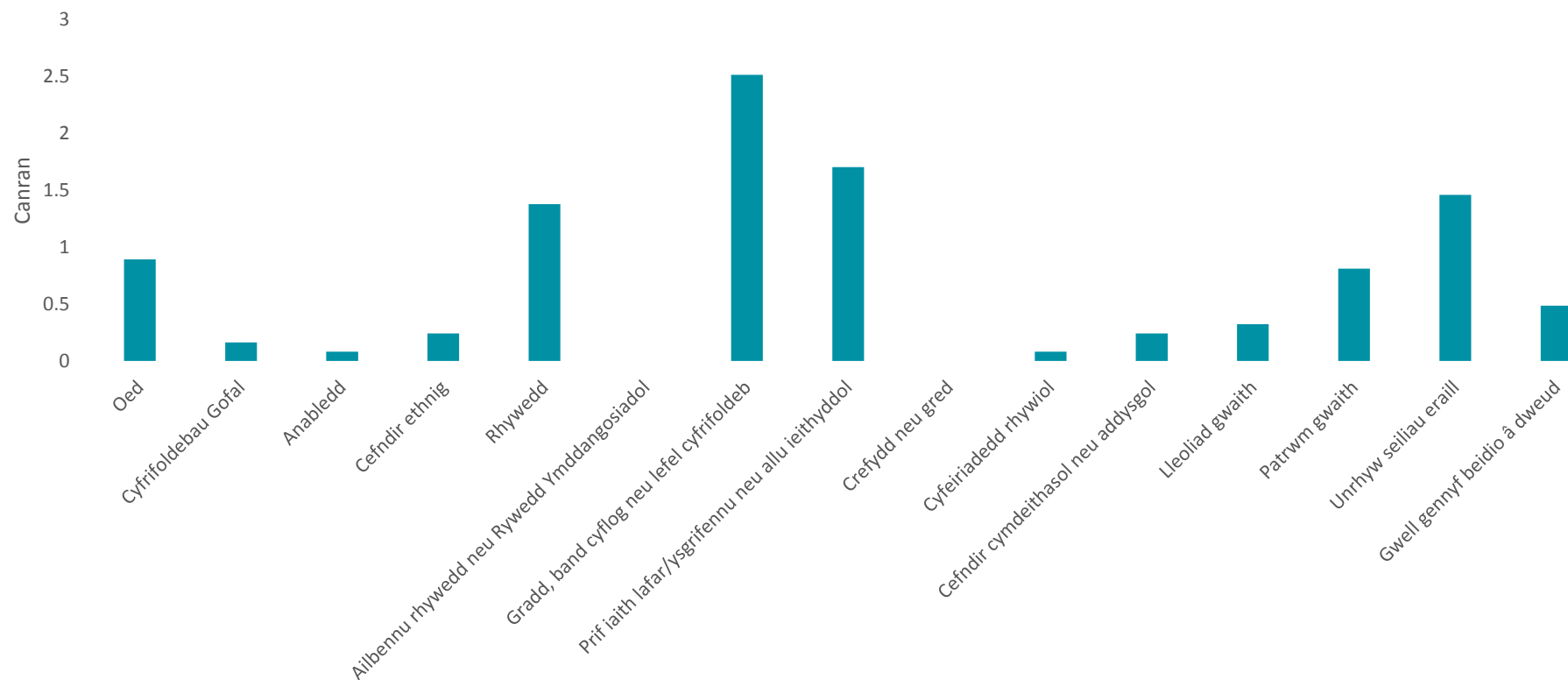


Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

68. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi'n bersonol wedi profi gwahaniaethu yn y gwaith?

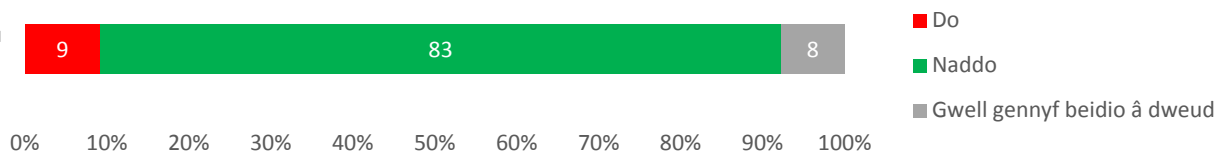


Dadansoddi gwahaniaethu

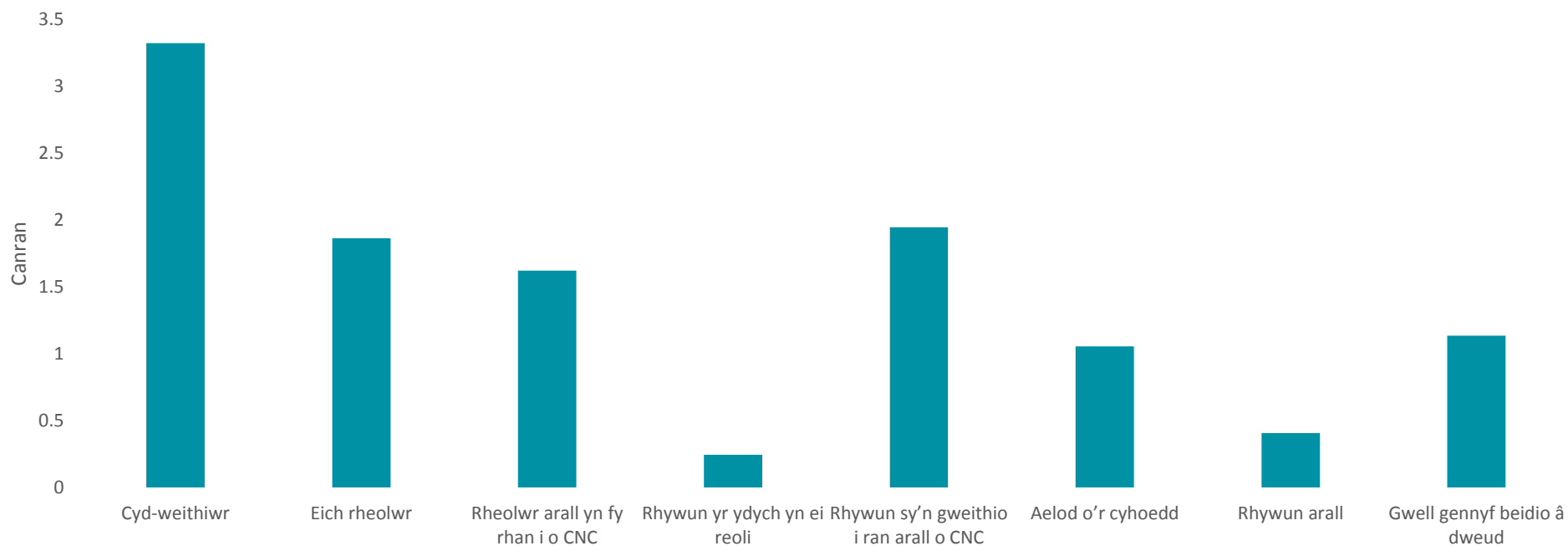


Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

69. Yn ystod y 12 mis diwethaf, a ydych chi'n bersonol wedi profi bwlio neu aflonyddu yn y gwaith?

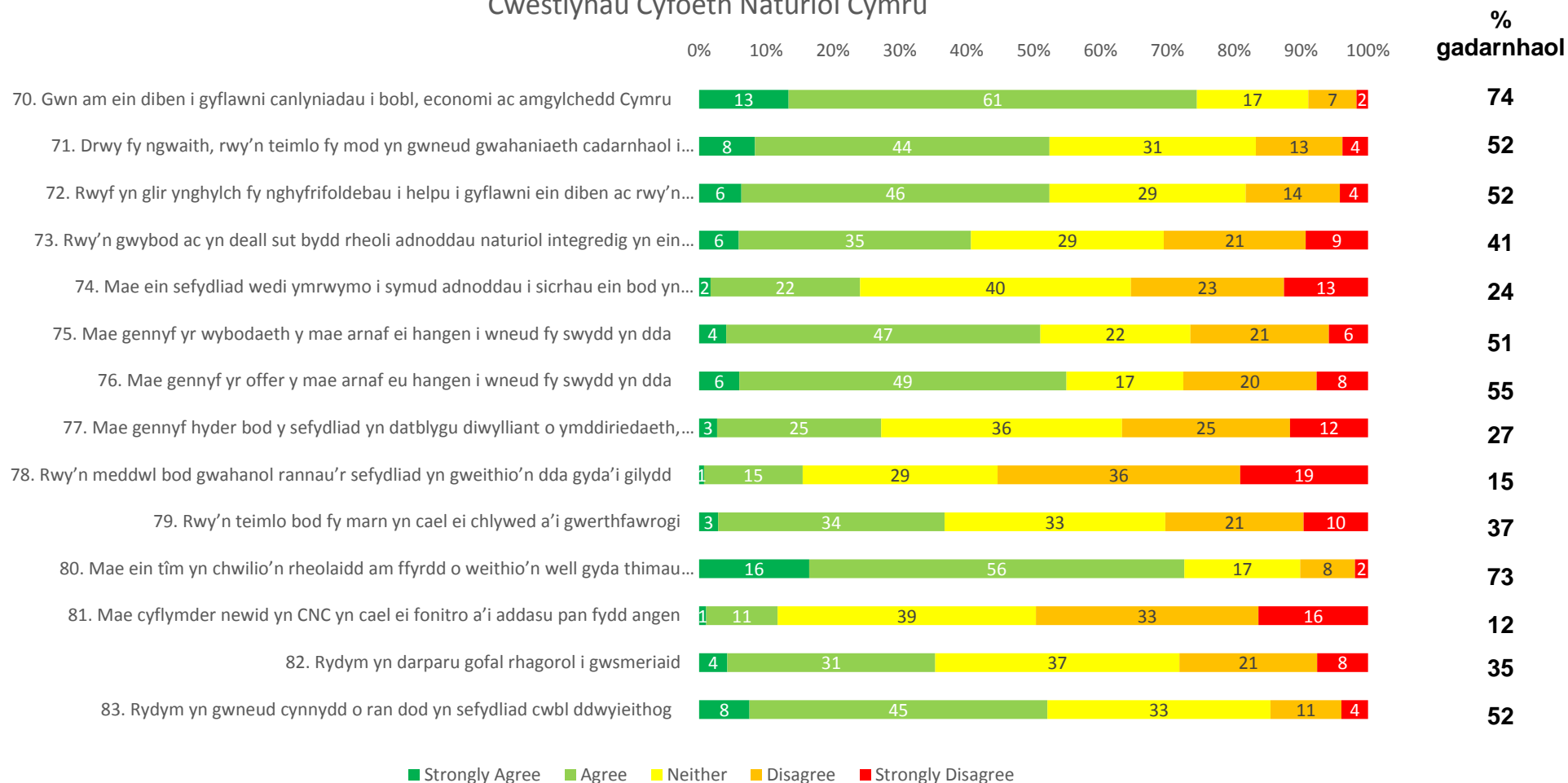


Dadansoddi aflonyddwch



Canlyniadau Arolwg Pobl CNC (Mawrth 2015)

Cwestiynau Cyfoeth Naturiol Cymru



Ymatebion Cwestiynau Mwyaf/Lleiaf Cadarnhaol

Yn seiliedig ar gyfanswm yr ymatebion canran gadarnhaol i bob cwestiwn, mae'r tabl canlynol yn dangos y cwestiynau â'r ymatebion mwyaf a lleiaf cadarnhaol:

Y 5 CWESTIWN MWYAF CADARNHAOL		Canran gadarnhaol	Y 5 CWESTIWN LLEIAF CADARNHAOL		Canran gadarnhaol
1	C1. Mae gennyf ddiddordeb yn fy ngwaith	94%	1	C81. Mae cyflymder newid yn CNC yn cael ei fonitro a'i addasu pan fydd angen	12%
2	C62. Mae gennyf sawl cyfeillgarwch da iawn yn y gwaith	87%	2	C45. Rwy'n teimlo bod newid yn cael ei reoli'n dda yn y sefydliad	14%
3=	C58. Ymddiriedir ynof i wneud fy swydd yn effeithiol C33. Mae gennyf y sgiliau y mae arnaf eu hangen i wneud fy swydd yn effeithiol	86%	3	C78. Rwy'n meddwl bod gwahanol rannau'r sefydliad yn gweithio'n dda gyda'i gilydd	15%
5=	C2. Mae fy ngwaith yn ddigon heriol i mi C10. Mae fy rheolwr yn ystyriol o'm bywyd y tu allan i'r gwaith C21. Anogir y bobl yn fy nhîm i gynnig ffyrdd newydd a gwell o wneud pethau C27. Rwy'n cael fy nhrin â pharch gan y bobl yr wyf yn gweithio gyda hwy	85%	4	C46. Pan wneir newidiadau yn y sefydliad, maent fel arfer er gwell	17%
			5	C40. Rwy'n teimlo bod y sefydliad cyfan yn cael ei reoli'n dda	20%