

12^{fed} Chwefror 2014

Teitl y Papur	Strategaeth ar gyfer Pobl
Cyfeirnod y Papur:	NRW B O 7.14
Noddwyd y Papur gan: Awdur y Papur yw:	Liz Davis Steve Burton

Pwrpas y Papur:	Penderfyniad
Argymhelliad:	Cytuno ar y Strategaeth ar gyfer Pobl
Angen Penderfyniad:	Os yw'n berthnasol

Effaith:	<p>Effaith ar yr Amgylchedd: Bydd y Strategaeth ar gyfer Pobl yn sicrhau ein bod yn cwrdd ag anghenion y busnes drwy'r camau gweithredu er mwyn gallu cyflawni'r Cynllun Corfforaethol.</p> <p>Effaith ar yr Economi: Mae'r Strategaeth ar gyfer Pobl yn sicrhau bod Cyfoeth Naturiol Cymru yn gyflogwr o ddewis er mwyn denu a chadw pobl sy'n gweithio yn CNC ac felly'n helpu economi ehangach Cymru.</p> <p>Effaith ar y Gymuned: Mae'r Strategaeth ar gyfer Pobl yn helpu cynnal morâl y staff a helpu sicrhau bod gwasanaeth o safon yn cael ei gyflawni.</p> <p>Effaith ar Wybodaeth: Mae'r Strategaeth ar gyfer Pobl yn sicrhau ein bod yn datblygu ein pobl ac yn rhannu ymarfer gorau drwy Cyfoeth Naturiol Cymru.</p>
-----------------	--

Cefndir

1. Yn y cyfarfod o'r Bwrdd ym mis Tachwedd, derbyniwyd nodyn am syniad newydd i ddatblygu'r Strategaeth ar gyfer Pobl. Yn dilyn y cyfarfod hwnnw cafodd gwaith ei wneud i ddeall agweddau ar bobl yn y Cynllun Corfforaethol ymhellach. Mae'r Strategaeth ar gyfer Pobl yn strategaeth gefnogi hanfodol sy'n helpu i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol.

Cyd-destun

2. Er mwyn cyflawni'r Cynllun Corfforaethol rydym angen rheolwyr ac arweinwyr da i sicrhau bod perfformiad yn cael ei gynnal a'i wella. Rydym yn cydnabod yr angen i aildrefnu ac, yn ystod y broses honno, mae'n hanfodol bod ein pobl yn cael arweinyddiaeth gref, wedi cael eu hymgysylltu ac yn deall eu cyfraniad tuag at ein blaenoriaethau.
3. Er bod Cyfoeth Naturiol Cymru yn sefydliad ifanc, mae'n golygu fod gennym y cyfle i wneud pethau'n wahanol. Rydym yn wynebu heriau sylweddol o safbwynt niferoedd ein gweithlu a thargedau arbedion effeithlonrwydd. Ar yr un pryd, mae disgwyl inni wella'r hyn yr ydym yn ei gyflawni dros Gymru, canlyniadau gwell i Gymru a gwell gwerth i Gymru. Yn y cyd-destun hwnnw, rydym angen sicrhau ein bod yn parhau yn sefydliad hyblyg sy'n gallu ymateb i'r blaenoriaethau yr ydym wedi'u nodi yn y Cynllun Corfforaethol. Mae angen i'n pobl, a'r arferion yr ydym yn eu datblygu, adlewyrchu ein hanghenion busnes mewnol er mwyn helpu i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol.
4. Er ein bod yn sefydliad tra medrus, mae mannau lle rydym angen gwella ein sgiliau ymhellach. Mae hyn yn hanfodol os ydym am gyflawni'r blaenoriaethau a osodwyd yn y Cynllun Corfforaethol - ar yr un pryd, rydym angen cynnal y lefel o broffesiynoldeb sydd gennym eisoes. Yn ogystal, ar yr un pryd rydym angen parhau i fod yn sefydliad dysgu ac yn sefydliad enghreifftiol ac rydym yn rhannu ein gwybodaeth a'n hymarferion gyda'n rhanddeiliaid a'n cymunedau.
5. Mae'r Strategaeth ar gyfer Pobl yn cydnabod yr angen i fod yn sefydliad amrywiol a chynhwysol. Mae'n cefnogi blaenoriaethau'r Cynllun Corfforaethol o safbwynt bod yn gyflogwr o ddewis ac mae'n cynnig prentisiaethau sydd yn y pen draw, yn helpu cymunedau ac economi Cymru.
6. Cafodd y Strategaeth ar gyfer Pobl ei datblygu er mwyn cefnogi Cyfoeth Naturiol Cymru i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol. Fodd bynnag, ni all un unigolyn na thîm wneud hyn. O ganlyniad, os yw'r Strategaeth ar gyfer Pobl, ac yn y pen draw, y Cynllun Corfforaethol i'w cyflawni, mae'n rhaid i bawb berchenogi'r camau gweithredu sydd wedi'u nodi yn y Strategaeth ar gyfer Pobl.

Risgiau

7. Y risg mwyaf wrth gyflawni'r Strategaeth ar gyfer Pobl yw y gwelir bod y berchenogaeth gyda Swyddfa'r Dirprwy Brif Weinidog yn hytrach na gyda'n pobl. Canlyniad hyn yw bod elfennau o'r Cynllun Corfforaethol yn methu â chael eu cyflawni.

Goblygiadau Ariannol

8. Fel bod pob un o'r camau gweithredu yn cael eu hystyried bydd asesiad ariannol o'r gost yn cael ei gynnwys.

Materion Cyfreithiol a Chydymffurfedd

9. Tan y bydd camau gweithredu manwl wedi cael eu nodi mae'n anodd gwybod beth yw'r materion cyfreithiol a chydymffurfedd. Gall fod gan rhai mentrau oblygiad cyfreithiol sy'n gysylltiedig â chyfraith cyflogaeth.

Cyfathrebu

10. Wrth derfynu'r Strategaeth ar gyfer Pobl - bydd cynllun cyfathrebu yn cael ei ddatblygu er mwyn sicrhau bod yr holl staff yn ymwybodol o'u strategaeth a'u cyfrifoldebau.

Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb (AEG)

11. Bydd AEG llawn yn cael ei wneud cyn lansio'r Strategaeth ar gyfer Pobl.