



Cyfoeth Naturiol Cymru

Cyfarfod Bwrdd

19 Mawrth 2013

Teitl y Papur	Negeseuon Cyfoeth Naturiol Cymru ar gyfer y Diwrnod Cyntaf
Cyfeirnod y Papur:	Papur 10 (03/13)
Paratowyd y Papur gan:	Catrin Hornung a Curig Jones

Pwrrpas y Papur:	Gwybodaeth
Argymhelliad:	Cytuno ar naratif, negeseuon allweddol a ffeithiau allweddol ar gyfer y diwrnod cyntaf
Penderfyniad sy'n Ofynnol:	Cadarnhau'r negeseuon allweddol.

Effaith: Dylid nodi – mae'n bosib nad yw pob pennawd yn berthnasol i'r pwnc	Effaith ar yr Amgylchedd: Amherthnasol Effaith ar yr Economi: Amherthnasol Effaith ar y Gymuned: Amherthnasol Effaith ar Wybodaeth: Amherthnasol
--	---

Y Pwnc

1. Mae'n rhaid i unrhyw sefydliad newydd fynd ati'n gyflym i sefydlu ei lais a'i sefyllfa ac i gyfleu ei rôl yn syml ac yn glir i'w staff ac i'w gynulleidfaoedd allanol. Mae'n rhaid i Cyfoeth Naturiol Cymru siarad ag "un llais" o'r dechrau i sicrhau bod gan bobl hyder yn ei allu i gyflawni ar gyfer economi, pobl ac amgylchedd Cymru.
2. Rhoi gwybod i'r Bwrdd am y digwyddiad lansio ar 3 Ebrill 2013.

Crynodeb

3. Mae'r gwaith cychwynnol ar yr hunaniaeth strategol, gan gynnwys pwrpas a chenhadaeth, wedi cael ei ddatblygu a'i gyflwyno gan Corporate Edge. Nid yw'r gwaith hwn wedi datblygu ymhellach gan fod yr uwch reolwyr yn awyddus i gynnwys staff yn y gwaith datblygu, ac yn arbennig wrth lunio'r weledigaeth a'r gwerthoedd, er mwyn cynyddu perchnogaeth a chyfranogaeth.
4. Mae'n anodd gwneud hyn yn ymarferol cyn bod y sefydliad yn weithredol a thra mae staff yn dal i weithio i'r tri hen gorff.
5. Mae'r Bwrdd a'r rheolwyr wedi nodi bod angen cael sefyllfa dros dro er mwyn galluogi'r sefydliad i sefydlu 'un llais' ac egluro i'n cwsmeriaid, ein partneriaid a'n cynulleidfaoedd lu pwy ydym ni a beth rydym ni'n ei wneud.
6. Cytunodd y Bwrdd y dylai ein pwrpas ddod o'r pwrpas cyfreithiol sydd wedi'i nodi'n barod yn y gorchymyn cyfreithiol.
7. Drwy ddefnyddio'r gwaith y mae Corporate Edge wedi'i wneud hyd yn hyn ac adeiladu ar y negeseuon sy'n dod o'r cynllun gweithredol a dogfennau datblygu eraill, rydym wedi paratoi manylion am bwrpas y diwrnod cyntaf, yr hanes, y negeseuon allweddol a'r ffeithiau defnyddiol.
8. Ceir dau bwrpas i hyn: 1) cyfleu neges glir i'r staff ynghylch pwy ydym ni a beth rydym ni'n ei wneud fel sefydliad; a 2) defnyddio'r negeseuon hyn ym mhob math o gyfathrebu allanol.
9. Byddwn yn cynnal digwyddiad lansio ar gyfer Cyfoeth Naturiol Cymru am 10.30am ar 3 Ebrill 2013. Gwahoddir Aelodau'r Bwrdd a'r Weithrediaeth i'r digwyddiad. Bydd John Griffiths AC, Gweinidog yr Amgylchedd a Datblygu Cynaliadwy, yn bresennol. Bydd y digwyddiad yn cael ei gynnal mewn prosiect cymunedol yn Nhreherbert lle mae'r amgylchedd yn helpu i wella gweithgarwch economaidd ac iechyd y gymuned leol. Gwelir y manylion llawn yn Atodiad 2.

Cefndir

10. Comisiynwyd Corporate Edge gan y Rhaglen Cymru Fyw yn 2012 i ddatblygu hunaniaeth weledol a strategol ar gyfer y sefydliad newydd (gan gynnwys enw). Mae'r hunaniaeth weledol a'r enw wedi cael eu cymeradwyo gan y Bwrdd ac yn cael eu defnyddio a'u rhoi ar waith yn barod.
11. Bydd cytundeb Corporate Edge â Llywodraeth Cymru yn dod i ben ddiwedd Mawrth.

Y Camau Nesaf

12. Bydd y negeseuon yn cael eu cynnwys mewn ymgyrch ar gyfer staff a fydd yn cael ei chynnal o fis Ebrill ymlaen, gyda'r amcanion canlynol:
 - ymgysylltu a symbylu pawb wrth ddatblygu gweledigaeth, gwerthoedd a diwylliant Cyfoeth Naturiol Cymru
 - rhoi sylfeini ar gyfer y diwylliant hwnnw
 - rhoi eglurhad sylfaenol i bawb ynghylch y sefydliad newydd ac annog staff i fod yn 'llysgenhadon' i'r cyhoedd
 - bod yn agored o'r dechrau ynglŷn â'r hyn sy'n gwneud y sefydliad newydd yn wahanol a beth yw'r goblygiadau ar gyfer y ffordd rydym ni'n gweithio
13. Bydd y negeseuon hyn yn cael eu defnyddio hefyd fel sail ar gyfer yr holl gyfathrebu allanol drwy'r wasg ac wrth ymgysylltu'n uniongyrchol â chwsmeriaid, partneriaid a rhanddeiliaid.
14. Bydd y Tîm Gweithredol yn dechrau llunio gweledigaeth strategol tymor hwy y busnes, gan gynnwys gweledigaeth a gwerthoedd, o fis Ebrill ymlaen. Bydd hynny'n digwydd ar y cyd â'r ymgyrch i lunio'r cynllun corfforaethol tair blynedd. Bydd staff a rhanddeiliaid allanol yn cael eu cynnwys yn llawn yn y gwaith hwn.

Y Risgiau

15. Os na fydd man cychwyn yn cael ei sefydlu, gallai hyn arwain at rannu negeseuon anghyson a negeseuon sy'n gwrth-ddweud ei gilydd â staff a chynulleidfaoedd allanol. Gallai hyn niweidio enw da'r sefydliad ac arwain at ddryswch ac amheuaeth ynglŷn â'i rôl a'i allu i gyflawni canlyniadau amgylcheddol.

Goblygiadau Ariannol

16. Mae'r ymgyrch yn cael ei chynnal fel rhan o gytundeb Corporate Edge . Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol ychwanegol.

Cyfathrebu

17. Bydd yr hyn sydd wedi'i atodi yn cael ei rannu â staff ac yn cael ei ddefnyddio fel sail ar gyfer cyfathrebu allanol.